

## Как правильно вести себя на собеседовании

Что главное для вас на собеседовании в кадровом агентстве или в компании? Конечно же, понравиться рекрутеру или менеджеру по кадрам. Добиться этого кандидаты пытаются разными способами. Но не все из них помогают получить желаемый результат. Некоторые из имеющихся у вас в резерве приемов могут сработать с точностью «до наоборот».

### Не давите на жалость

Есть соискатели, которые стараются разжалобить интервьюера, чтобы получить работу. На собеседовании они начинают рассказывать о своем сложном финансовом положении, семейных неприятностях, проблемах со здоровьем и других обрушившихся на них бедах. «Ну возьмите меня хоть кем-нибудь!» — чуть ли не умоляет такой кандидат своего собеседника. Но, скорее всего, подобная тактика ни к чему хорошему не приведет. И вовсе не потому, что напротив вас сидит совершенно бессердечный формалист, не желающий войти в ваше положение. Пожалеть-то вас, он может, и пожалеет, но работу вы все равно не получите. Дело в том, что работодателям нужны успешные, уверенные в себе профессионалы, а не нытики-неудачники. «Если этот человек и свои-то проблемы решить не способен, то уж с производственными он точно не справится», — примерно к такому выводу приходят многие руководители после встречи с соискателем, пытавшимся во время собеседования «давить на жалость». Понятно, что приглашения на вторую встречу в их компанию такой кандидат не получит.

### Не «заговаривайте» собеседника

Некоторые кандидаты болтают на собеседовании буквально без умолку. В том числе и на темы, далекие от их будущей работы: о погоде, прошедшем отпуске, политике и так далее. Для одних это просто обычная манера поведения, для других — способ справиться со стрессом и продемонстрировать свою общительность. Но и тем, и другим следует ради собственного же блага попридержаться язык за зубами.

— Когда я встречаюсь с болтливым кандидатом, — рассказывает Сергей Сомин, менеджер по кадрам одного из московских предприятий, — у меня сразу появляется мысль: этот словесный поток у него от волнения или человек по природе настолько неорганизован? Может, он и на рабочем месте будет всех отвлекать своей болтовней? Я как профессионал вообще настороженно отношусь к тем, кто склонен много разговаривать не по теме. У таких людей часто вместо дела — одни разговоры.

## Не допускайте фамильярности

Бывает, стремясь подчеркнуть свой профессионализм, соискатель «давит» на интервьюера своими знаниями, пытается лидировать, фамильярничает с менеджером. Особенно часто такое случается, когда кандидат старше своего собеседника. Но и это, и то, что интервьюер действительно не силен в вашей профессии, не повод не соблюдать «правила игры», принятые на собеседовании. Вы что же думаете, что ваша «крутизна» до глубины души поразит менеджера, и он с готовностью распахнет вам навстречу свои объятия? Ничуть не бывало! Скорее, вас сочтут заносчивым типом, который не умеет общаться, не сможет ужиться в коллективе. Такой вывод однозначно не повысит ваши шансы занять вакантное место.

## Не ругайте прежнюю компанию

Еще один достаточно часто (и совершенно напрасно!) используемый кандидатами способ понравится на собеседовании — критика предыдущей компании в целом и ее руководства в частности. Тем самым соискатель пытается самоутвердиться за чужой счет: типа, они такие-сякие, а я — весь в белом, они не ведали, что творили, а я подмечал каждую их ошибку. Имейте в виду: подобными гневными обвинениями вы только дадите работодателю повод подозревать вас в том, что его компании вы тоже можете быть неверны. Вдруг через некоторое время вы и его будете обвинять во всех смертных грехах, описывая в красках на собеседовании в следующей компании, что и как он делал неправильно? Вряд ли кого-то из руководителей обрадует такая перспектива.

Кстати, хвалить прежнего начальника на собеседовании тоже не рекомендуется. Тем самым вы как бы навязываете новому шефу свой стандарт подходящего руководителя. Вряд ли ваш босс готов ему соответствовать. Он наверняка считает, что и он сам, и его компания — явления уникальные по определению, поэтому их просто нельзя ни с кем и ни с чем сравнивать.

## А как правильно?

Собеседование в кадровом агентстве или в компании с большей долей вероятности пройдет успешно, если вы будете:

1. придерживаться дружески официального тона беседы;
2. отвечать на вопросы прямо, четко и коротко, а главное — предварительно подумав над ответами;

3. проявлять особую сдержанность, если тема разговора не касается напрямую служебных обязанностей. Такую беседу можно поддержать, но самостоятельно развивать тему, далекую от работы, не стоит.

После окончания собеседования поблагодарите интервьюера за уделенное вам время. В любом случае вы провели его с пользой: даже если устроиться на работу по каким-то причинам в этот раз не получилось, на следующем собеседовании вам наверняка пригодится уже имеющийся опыт встреч и общения с работодателем или рекрутером.